



**TENAGA  
NASIONAL**

*Better. Brighter.*

**TENAGA NASIONAL BERHAD**  
**TATA KELAKUAN PEROLEHAN**  
**LESTARI TNB (SPCC)**

**SPCC Edisi 2A, 3hb Oktober 2024**

**Pemula:**

Jabatan Governance and Compliance (GCD)

Bahagian Procurement and Supply Chain (P&SC), TNB

# Tata Kelakuan Perolehan Lestari TNB (SPCC)

TNB percaya bahawa semua hubungan pembekal/kontraktor perlu berdasarkan kepada prinsip tadbir urus yang baik seperti integriti, akauntabiliti, keadilan dan tidak bertolak ansur terhadap rasuah. Prinsip ini meliputi semua aktiviti perolehan syarikat di semua negara di mana TNB atau anak syarikatnya dan syarikat usaha sama milik majoriti beroperasi. Prinsip-prinsip ini diberi kuasa dalam Tatakelakuan Perolehan Lestari atau *Sustainable Procurement Code of Conduct* ("SPCC") yang terperinci, iaitu disemak secara berterusan untuk menunjukkan perubahan dalam undang-undang, tuntutan reputasi dan perubahan dalam perniagaan. Semua kakitangan TNB, pengarah dan pembekal/kontraktor dikehendaki mematuhi SPCC dengan sewajarnya.

## Huraian Tajuk

### Kandungan

Perenggan		Halaman
1	Definisi	02
2	Pengenalan	04
3	Skop	
4	Pematuhan kepada SPCC	
5	Prinsip Panduan SPCC	05
6	Menjalankan Perniagaan secara berintegriti dan etika yang baik	
7	Jaminan Pernyataan/Representasi daripada Pembekal/Kontraktor	06
8	Tanggungjawab Pekerja, Pekerja Dipinjamkan ke TNB dan Pengarah	07
9	Tanggungjawab Pembekal/Kontraktor	
10	Amalan Alam Sekitar	08
11	Kesihatan & Keselamatan	
12	Hak Buruh	
13	Komitmen kepada Dasar Inovasi TNB	09
14	Perlindungan Aset termasuk Maklumat dan Harta Intelektual	
15	Perlindungan Data Pembekal/Kontraktor, Keselamatan dan Akses	10
16	Pemberi maklumat ( <i>Whistleblowing</i> ) atau Pelaporan Potensi Pelanggaran	
17	Kawalan Semakan	
Lampiran		
Lampiran 1	Pengisytiharan Kepentingan	11
Lampiran 2	Pengisytiharan Integriti	12
Lampiran 3	Jaminan Pernyataan/Representasi kepada Tenaga Nasional Berhad	13
Lampiran 4	Aku janji kepada Tenaga Nasional Berhad	14
Lampiran 5	Dasar Inovasi TNB	15
	<b>Senarai Rujukan</b>	<b>16</b>



## 1.0 DEFINISI

### (i) Wakil Sah TNB

Bahagian Perolehan & Rantian Bekalan, Jabatan Audit Dalaman, Jabatan Hal Ehwal Dalaman dan Jabatan Keselamatan TNB.

### (ii) Rasuah

Sebarang tindakan, yang boleh dianggap sebagai kesalahan memberi atau menerima “suapan” di bawah Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (disemak 2018) (Akta SPRM). “suapan” di bawah Seksyen 3 Akta SPRM bermaksud-

- a) wang, derma, alang, pinjaman, fi, hadiah, cagaran berharga, harta atau kepentingan mengenai harta, iaitu apa-apa jenis harta sama ada alih atau tak alih, faedah kewangan, atau apa-apa manfaat seumpama itu yang lain;
- b) apa-apa jawatan, kebesaran, pekerjaan, kontrak pekerjaan atau perkhidmatan, dan apa-apa perjanjian untuk memberikan pekerjaan atau memberikan perkhidmatan atas apa-apa sifat;
- c) apa-apa bayaran, pelepasan, penunaian atau penyelesaian apa-apa pinjaman, obligasi atau liabiliti lain, sama ada keseluruhannya atau sebahagian daripadanya;
- d) apa-apa jenis balasan berharga, apa-apa diskaun, komisen, rebat, potongan atau peratusan;
- e) apa-apa perbuatan menahan diri daripada menuntut apa-apa wang atau nilai wang atau benda berharga;
- f) apa-apa jenis perkhidmatan atau pertolongan lain, termasuk perlindungan daripada apa-apa penalti atau ketidakupayaan yang dikenakan atau yang dikhuatiri atau daripada apa-apa tindakan atau prosiding yang bersifat tatatertib, sivil atau jenayah, sama ada atau tidak sudah dimulakan, dan termasuk penggunaan atau menahan diri daripada menggunakan apa-apa hak atau apa-apa kuasa atau kewajipan rasmi; dan
- g) apa-apa tawaran, aku janji atau janji, sama ada bersyarat atau tidak bersyarat, untuk memberikan suapan mengikut pengertian mana-mana perenggan (a) hingga (f).

### (iii) Kanak-kanak (atau “kanak-kanak”)

Seperti yang ditakrifkan dalam Seksyen 1A(1) Akta Kanak-Kanak Dan Orang Muda (Pekerjaan) 1966 Pada 1 Disember 2011, bermaksud mana-mana orang yang belum mencapai umur lima belas tahun.

### (iv) Tadbir Urus Korporat (“Tadbir urus korporat”, “Tadbir Urus korporat”, “Tadbir urus” atau “tadbir urus”)

Seperti yang digariskan di bawah Akta Syarikat 2016 [Akta 777], Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia 2017 (“MCCG”)<sup>1,6</sup>, Kod Tadbir Urus Korporat Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (MCCG) (setakat 28 April 2021) dan Panduan Tadbir Urus Korporat Bursa Malaysia.

### (v) Rasuah

Bagi tujuan SPCC, rasuah ditakrifkan terutamanya sebagai sebarang tindakan, yang boleh dianggap sebagai kesalahan memberi atau menerima “suapan” di bawah Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta SPRM).

### (vi) Percanggahan Kepentingan (“CI”)

- a) Apabila kepentingan seseorang individu sama ada mempengaruhi, berpotensi mempengaruhi, atau dilihat mempengaruhi proses membuat keputusan mereka di TNB<sup>2,3,4</sup>:
  - (1) Boleh wujud apabila seseorang individu berada dalam kedudukan untuk mengambil kesempatan daripada peranannya di TNB untuk faedah peribadinya, termasuk faedah kepada keluarga dan/atau rakannya, di mana kepentingannya mungkin bercanggah/berpotensi bercanggah dengan kepentingan TNB.
  - (2) Boleh menyukarkan seseorang individu untuk menunaikan kewajibannya secara betul dan saksama.
  - (3) Boleh wujud di dalam keadaan tidak menghasilkan tindakan yang tidak beretika atau tidak wajar. Di dalam situasi di mana proses membuat keputusan boleh dipertikaikan/menjadi isu disebabkan dilihat adanya pengaruh tidak wajar.
  - (4) Akan menjejaskan nilai-nilai murni, setia, tekun dan integriti dalam melaksanakan tugas dan kewajipan seperti yang dijangkakan oleh TNB.
- b) Situasi di mana percanggahan kepentingan mungkin timbul termasuk tetapi tidak terhad kepada:
  - (1) Apabila seseorang, dalam menjalankan kuasanya, lebih mengutamakan kepentingannya atau kepentingan keluarga/ahli isi rumah, rakan sekerja atau rakannya daripada kepentingan TNB.
  - (2) Apabila seseorang adalah dalam kedudukan boleh mempengaruhi keputusan yang akan/perlu dibuat oleh TNB berkenaan dengan urusan perniagaan, perusahaan atau entiti yang dimiliki atau



- dimiliki sebahagian oleh orang tersebut, keluarga seseorang/ahli rumah, rakan sekerja atau rakan.
- (3) Apabila seseorang bersaing dengan atau bertindak bercanggah dengan kepentingan TNB, seseorang itu mesti mengelakkan konflik kepentingan antara urusan peribadinya dan tugas dan tanggungjawabnya dalam menjalankan urusan TNB. Khususnya, penggunaan kedudukan atau jawatan dalam TNB, maklumat sulit, aset dan sumber TNB lain untuk kepentingan peribadi, atau untuk kepentingan orang lain yang ada kaitan, adalah dilarang.
  - (4) Apabila seseorang mempunyai kepentingan kewangan dengan pembekal, kontraktor, pesaing, pelanggan dan seseorang itu terlibat dalam proses membuat keputusan TNB yang berkaitan dengan atau relevan, dengan mereka.
  - (5) Apabila seseorang mempunyai kepentingan kewangan dalam transaksi di mana seseorang mengetahui TNB adalah terlibat atau merancang untuk terlibat.
  - (6) Apabila seseorang menerima fi, komisen atau faedah lain daripada pembekal, kontraktor, pesaing atau pelanggan.

**(vii) Pengarah**

Ahli Lembaga Pengarah TNB, termasuk ahli Lembaga Pengarah Subsidiari dan Syarikat Usahasama.

**(viii) Pekerja**

Semua kakitangan TNB termasuk kakitangan TNB yang dipinjamkan atau ditugaskan ke syarikat atau organisasi pihak ketiga.

**(ix) Pekerja Dipinjamkan**

Kakitangan daripada syarikat atau organisasi pihak ketiga yang dipinjamkan atau ditugaskan ke TNB atau kepada syarikat atau organisasi pihak ketiga, daripada TNB.

**(x) Hak Asasi Manusia<sup>5</sup>**

- a) Adakah hak yang wujud kepada semua manusia, tanpa mengira kaum, jantina, kewarganegaraan, etnik, bahasa, agama atau apa-apa status lain; dan
- b) Merangkumi hak untuk hidup dan kebebasan; kebebasan daripada perhambaan dan penyeksaan; kebebasan berpendapat dan bersuara; hak untuk bekerja dan pendidikan di mana setiap orang berhak mendapat hak ini tanpa diskriminasi.

**(xi) Usaha sama Syarikat (“JVC”)**

Semua syarikat usaha sama, yang, secara langsung atau tidak, majoriti dimiliki oleh TNB.

**(xii) Undang-undang**

Undang-undang yang terpakai adalah undang-undang Malaysia.

**(xiii) Milik majoriti**

Memiliki lebih daripada 50% saham mengundi.

**(xiv) Pihak Berkuasa Rasmi**

Suruhanjaya Pencegahan Rasuah, Polis dan Suruhanjaya Syarikat Malaysia.

**(xv) Proses Perolehan**

Keseluruhan proses perolehan termasuk perancangan produk, requisition, pemilihan pembekal, pengurusan kontrak dan penilaian pembekal.

**(xvi) Anak syarikat**

Semua syarikat yang, secara langsung atau tidak, majoriti dimiliki oleh TNB.

**(xvii) Pegawai Penyelia**

Ketua Bahagian, Ketua Jabatan atau mana-mana pekerja yang dipilih dan dilantik oleh Ketua Jabatan untuk memberi nasihat tentang perkara-perkara berkaitan SPCC.

**(xviii) Pembekal/Kontraktor**

Digunakan dalam pengertian *singular* dan/atau *plural* dan/atau dalam huruf besar dan/atau huruf kecil, merujuk kepada entiti yang mempunyai kontrak formal atau tidak formal dengan TNB yang telah menyediakan, menyediakan atau berpotensi akan menyediakan kerja, barangan atau perkhidmatan kepada TNB dan termasuk sub-pembekal, subkontraktor dan/atau pembekal perkhidmatan entiti tersebut.

**(xix) TNB**

Tenaga Nasional Berhad, Anak-anak Syarikat dan Syarikat Usahasamanya.



## 2.0 PENGENALAN

- a) Tadbir urus korporat<sup>6</sup> menyediakan rangka kerja mekanisme kawalan yang menyokong syarikat dalam mencapai matlamatnya, sambil menghalang konflik yang tidak diinginkan. Tunjang tadbir urus korporat seperti tingkah laku beretika, akauntabiliti, ketelusan dan kemampunan adalah penting kepada tadbir urus syarikat.
- b) Strategi mampan bersepadu TNB<sup>7</sup> menghubungkan tonggak kemampunan iaitu, perkara berkaitan Alam Sekitar, Sosial dan Tadbir Urus (ESG) dengan strategi korporat TNB iaitu Reimagining TNB 2025 (RT), untuk membolehkan TNB menyumbang ke arah Matlamat Pembangunan Lestari Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UN SDGs) dan menjadi pembekal utama bagi penyelesaian tenaga lestari di Malaysia dan antarabangsa.
- c) TNB komited untuk memastikan pengurusan yang bertanggungjawab dalam proses perolehannya. Tatakelakuan Perolehan Lestari (SPCC) menggariskan amalan dan tata laku profesional yang dijangka daripada semua Pembekal/Kontraktor TNB untuk menegakkan nilai integriti, ketelusan dan akauntabiliti.

## 3.0 SKOP

SPCC adalah terpakai kepada semua Pekerja, Pekerja Dipinjamkan, Pengarah dan Pembekal/Kontraktor termasuk pekerja dan pengarah mereka.

## 4.0 PEMATUHAN SPCC

### 4.1 Pematuhan SPCC oleh Pekerja

- a) Kegagalan Pekerja untuk mematuhi SPCC boleh menyebabkan tindakan tatatertib dikenakan terhadap Pekerja berkenaan mengikut “Prosedur Tatatertib TNB” atau mana-mana prosedur tatatertib lain yang sedang berkuat kuasa; atau
- b) Kegagalan untuk mematuhi SPCC oleh Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB daripada syarikat berkaitan kerajaan, agensi kerajaan atau syarikat lain boleh menyebabkan tindakan tatatertib dikenakan terhadap Pekerja yang Dipinjam mengikut peraturan dan prosedur syarikat berkaitan kerajaan yang berkaitan, agensi kerajaan atau syarikat.

### 4.2 Pematuhan SPCC oleh Pengarah

- a) Pengarah mempunyai kewajipan untuk mengelakkan konflik kepentingan seperti yang diperuntukkan di bawah Seksyen 221 dan Seksyen 222 Akta Syarikat 2016; dan/atau
- b) Kegagalan Pengarah mengisytiharkan konflik kepentingan boleh menimbulkan liabiliti sivil atau jenayah di bawah Akta Syarikat 2016.

### 4.3 Pematuhan SPCC Oleh Pembekal/Kontraktor

- a) Adalah menjadi tanggungjawab Pembekal/Kontraktor untuk memastikan wakilnya memahami dan mematuhi SPCC.
- b) Sekiranya pelanggaran telah dilakukan, TNB berhak untuk mengambil sebarang tindakan yang difikirkan wajar oleh TNB terhadap Pembekal/Kontraktor, termasuk:
  - i) Penggantungan atau penamatan kontrak;
  - ii) Membuat pemotongan kepada sebarang jumlah wang yang dibayar atau dijanjikan untuk dibayar;
  - iii) Menghendaki Pembekal/Kontraktor untuk menggantikan mana-mana wakil yang melanggar SPCC atau bertindak tidak konsisten dengan SPCC; atau
  - iv) Melucutkan kelayakan Pembekal/Kontraktor, termasuk mereka yang tertakluk kepada kesan pengurusan (consequence management) oleh TNB, daripada menyertai sebarang tender atau urusan perolehan.

## 5.0 PRINSIP PANDUAN SPCC

**5.1 SPCC dipandu oleh nilai teras<sup>8</sup> TNB iaitu integriti, kolaboratif, profesionalisme, mengutamakan pelanggan, pemikiran ke hadapan dan kesedaran, dan oleh itu memfokuskan kepada tiga (3) elemen utama tingkah laku beretika:**

- a) Sifar toleransi terhadap rasuah;
- b) Tiada percanggahan kepentingan; dan
- c) Pernyataan/Representasi keupayaan yang jujur dan tepat.

## 6.0 MENJALANKAN PERNIAGAAN DENGAN INTERGRITI DAN ETIKA YANG BAIK<sup>9,10</sup>

**6.1 Pembekal/Kontraktor perlu mengekalkan standard integriti dan kelakuan beretika tertinggi dalam semua interaksi dan urusan perniagaan dengan TNB dan ini termasuk:**

**6.1.1 Pematuhan undang-undang dan dasar polisi dalaman TNB, ditetapkan seperti berikut:**

- i) Undang-undang: Pembekal/Kontraktor dan wakil mereka mesti menjalankan aktiviti perniagaan mereka dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang dan peraturan yang terpakai semasa menjalankan perniagaan dengan TNB.
- ii) Kelulusan: Pembekal/Kontraktor dan wakil mereka mesti mendapatkan semua lesen dan permit yang diperlukan untuk menjalankan aktiviti yang mereka telah dikontrakkan oleh TNB.
- iii) Polisi Dalaman: Pembekal/Kontraktor dan wakil mereka mesti mematuhi dasar dan prosedur dalaman yang berkaitan yang ditetapkan oleh TNB.

**6.1.2 Percanggahan Kepentingan, ditetapkan seperti berikut:**

- i) Pembekal/Kontraktor mesti mengelakkan sebarang perbuatan atau peninggalan, yang boleh menimbulkan konflik kepentingan dalam melaksanakan kerja Pembekal/Kontraktor berhubung dengan perjanjian yang dimeterai dengan TNB.
- ii) Pembekal/Kontraktor tidak boleh mendapat sebarang kelebihan yang tidak wajar atau layanan istimewa dalam hubungan atau urusan mereka dengan Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB dan/atau Pengarah.
- iii) Pembekal/Kontraktor tidak boleh secara langsung atau tidak langsung mendorong mana-mana Pekerja TNB untuk meninggalkan pekerjaannya dan menjadi pekerja Pembekal/Kontraktor sekiranya perbuatan tersebut memberikan kelebihan tidak wajar kepada Pembekal/Kontraktor.
- iv) Pembekal/Kontraktor hendaklah mengisytiharkan kepada TNB dengan mengemukakan borang Pengisytiharan Kepentingan di Lampiran 1 sekiranya Pembekal/Kontraktor mempunyai sebarang hubungan kekeluargaan dengan Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB dan/atau Pengarah.
- v) Sekiranya terdapat sebarang situasi percanggahan kepentingan sebenar atau berpotensi menjadi percanggahan kepentingan dan/atau kelebihan yang tidak wajar, Pembekal/Kontraktor mesti melaporkan situasi tersebut kepada TNB mengikut perenggan 16.

**6.1.3 Penipuan, sogokan dan rasuah, adalah seperti berikut:**

- i) TNB mengambil pendekatan sifar toleransi terhadap *fraud*, sogokan, rasuah dan sebarang bentuk ketidakjujuran dalam urusan perniagaannya. Semua Pembekal/Kontraktor perlu berkongsi nilai teras TNB dan hendaklah pada setiap masa mengelak daripada terlibat atau terlibat dalam sebarang bentuk penipuan, sogokan atau rasuah.
- ii) TNB mengamalkan Polisi "Tiada Hadiah". Pembekal/Kontraktor dilarang sama sekali menawarkan hadiah, keraian, pelancongan atau bentuk suapan lain secara langsung atau tidak langsung kepada pekerja TNB, Pekerja yang dipinjamkan ke TNB dan/atau Pengarah dan/atau ahli keluarga mereka yang boleh menimbulkan persepsi atau dilihat berpotensi menimbulkan percanggahan kepentingan sama ada sebelum, semasa atau selepas sebarang proses perolehan.
- iii) Pembekal/Kontraktor dilarang sama sekali terlibat, secara langsung atau tidak langsung dalam aktiviti pengubahan wang haram atau pembiayaan aktiviti bersifat keganasan.

**6.1.4 Pembekal/Kontraktor adalah dilarang daripada:**

- i) secara langsung atau secara tidak langsung meminta atau menerima sebarang bentuk rasuah;
- ii) terlibat secara langsung atau tidak langsung dalam aktiviti seperti peras ugut atau memudahkan, meminta secara langsung atau tidak langsung meminta atau menerima sebarang bentuk rasuah; atau





iii) menawarkan sebarang suapan dalam apa jua bentuk sekalipun kepada Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan kepada TNB dan/atau Pengarah dan/atau ahli keluarga mereka sebagai dorongan atau ganjaran untuk mendapatkan sebarang kelebihan sebelum, semasa atau selepas proses perolehan.

#### **6.1.5 Urus niaga yang adil, Persaingan Terbuka dan Berkesan:**

Pembekal/Kontraktor tidak boleh bersubahat, bersubahat atau membentuk kartel dengan Pembekal/Kontraktor lain bagi tujuan mengurangkan atau menghapuskan persaingan semasa proses perolehan penyerahan tender atau sebut harga.

#### **6.1.6 Salah nyata**

Pembekal/Kontraktor dilarang daripada membuat sebarang salah nyata dengan menyalahgambarkan keupayaan mereka dalam perkhidmatan yang diberikan, kerja yang telah disiapkan atau bekalan yang dihantar:

- a) pada pra-penganugerahan dan/atau pasca penganugerahan dalam kontrak TNB; dan
- b) untuk kerja, perkhidmatan, dan/atau pembekalan, yang dilaksanakan dengan atau tanpa kontrak rasmi dengan TNB.

## **7.0 JAMINAN PERNYATAAN/REPRESENTASI DARIPADA PEMBEKAL/KONTRAKTOR**

### **7.1 Pembekal/Kontraktor hendaklah mengisytiharkan secara bertulis dalam Lampiran 3 kepada TNB, bahawa Pembekal/Kontraktor:**

- a) adalah pembekal produk/perkhidmatan yang diberi kuasa sewajarnya dan tidak boleh, secara nyata atau tersirat menyatakan diri mereka sebagai ejen/wakil penyedia perkhidmatan pihak ketiga untuk produk/perkhidmatan yang serupa;
- b) akan pada setiap masa membekalkan produk yang berkualiti boleh diniagakan dan mesti sewajarnya sesuai untuknya tujuan TNB;
- c) memiliki dan menggunakan keupayaan, kelengkapan dan tempat perniagaan yang sesuai untuk melaksanakan tanggungjawab/obligasi mereka;
- d) tidak boleh mensubkontrakkan sepenuhnya kerja/perkhidmatan;
- e) hendaklah beroperasi dengan integriti dan menjalankan perniagaan dengan cara yang beretika dan adil; dan
- f) hendaklah bertanggungjawab dan menghormati komitmen mereka mengikut terma dan syarat kontrak, yang telah dipersetujui antara mereka dan TNB.

### **7.2 Jika Pembekal/Kontraktor adalah syarikat berstatus 51% Bumiputera , Pembekal/Kontraktor mengaku janji dan mengeluarkan aku janji di bawah Lampiran 4 bahawa syarikat telah memenuhi semua syarat yang dinyatakan di bawah Kementerian Kewangan Bahagian 1 Panduan Pendaftaran Akaun Asas Dan Syarikat Bagi Perolehan Bekalan dan Perkhidmatan di bawah perenggan 4.5.5 termasuk:**

#### **7.2.1 Daftar Bertaraf Bumiputera (51%)**

- a) Syarikat dimiliki oleh Warganegara Malaysia dari segi penguasaan dan pegangan ekuiti, Lembaga Pengarah, Pengurusan, kakitangan, struktur/carta organisasi dan fungsi pengurusan sekurang-kurangnya 51% oleh Bumiputera. Baki 49% saham boleh dikuasai oleh bukan Bumiputera dan asing;
- b) Jawatan Ketua Eksekutif, Pengarah Urusan atau Pengurus Besar dan jawatan-jawatan penting lain (key post) hendaklah dipegang oleh Bumiputera sekurang-kurangnya 51%;
- c) Pengurusan Kewangan dari segi penandatanganan cek dan dokumen penting Kewangan syarikat hendaklah ditandatangani oleh Bumiputera; dan
- d) Peratusan pegangan ekuiti tertinggi secara individu hendaklah dikuasai oleh Bumiputera. Manakala gaji/caruman KWSP tertinggi hendaklah dikuasai oleh Bumiputera.

### **7.3 Pembekal/Kontraktor hendaklah mengemukakan kepada TNB Sijil Akaun Pendaftaran Syarikat Bumiputera yang dikeluarkan oleh Kementerian Kewangan.**

### **7.4 Walaupun terdapat keperluan yang dinyatakan dalam Para 7.2 di atas, Daftar Bertaraf Bumiputera akan tertakluk kepada semakan yang dikeluarkan oleh TNB tanpa notis kepada Pembekal/Kontraktor.**





## 8.0 TANGGUNGJAWAB PEKERJA, PEKERJA DIPINJAMKAN KEPADA TNB DAN PENGARAH

### 8.1 Semua Pekerja, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB dan Pengarah bertanggungjawab dalam mematuhi SPCC. Pekerja, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB dan Pengarah mesti:

- a) Membiasakan diri dan faham akan keperluan dan arahan SPCC yang berkenaan;
- b) Melengkapkan latihan dengan segera dan menyertai program/acara pendidikan berkaitan SPCC;
- c) Melaporkan dengan segera sebarang pelanggaran atau pelanggaran yang disyaki akan berlaku berkaitan SPCC melalui saluran yang sesuai;
- d) Sentiasa laporkan transaksi yang mencurigakan kepada pihak atasan terdekat untuk panduan tentang tindakan seterusnya;
- e) Bekerjasama sepenuhnya dalam sebarang penyiasatan yang mungkin dijalankan oleh Bahagian Perolehan & Rantaian Bekalan TNB, Jabatan Audit Dalaman, Jabatan Hal Ehwal Dalaman dan Jabatan Keselamatan; dan
- f) Komited untuk menjalankan perniagaan TNB dengan integriti, mematuhi SPCC serta dasar syarikat, undang-undang dan keperluan kawal selia

## 9.0 TANGGUNGJAWAB PEMBEKAL/KONTRAKTOR

### 9.1 Semua Pembekal/Kontraktor sedia ada dan berpotensi sebagai Pembekal/Kontraktor hendaklah mematuhi SPCC.

#### 9.2 Pembekal/Kontraktor, pekerja dan wakil mereka mesti:

- a) Membiasakan diri dan faham akan keperluan dan arahan SPCC yang berkenaan;
- b) Laporkan kemungkinan kedapatan pelanggaran SPCC, selaras dengan Perenggan 16 [PEMBERI MAKLUMAT (*WHISTLEBLOWING*) ATAU PELAPORAN POTENSI PELANGGARAN]; dan/atau
- c) Bekerjasama dengan TNB dalam sebarang penyiasatan yang mungkin TNB lakukan berhubung dengan sebarang dakwaan kelakuan tidak wajar atau tidak beretika yang melibatkan Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB, Pengarah atau wakil Pembekal/Kontraktor menurut sebarang interaksi perniagaan atau pelaksanaan perolehan.

### 9.3 TNB komited untuk menjalankan perniagaannya dengan cara yang sah, beretika dan bertanggungjawab dan akan menjalankan perniagaannya dengan Pembekal/Kontraktor yang berpegang kepada prinsip yang sama. TNB akan memantau prestasi Pembekal/Kontraktornya dan akan mengambil tindakan yang perlu apabila terdapat ketidakpatuhan atau pelanggaran SPCC. Untuk memastikan pematuhan kepada SPCC, Pembekal/Kontraktor mesti:

- a) Mengekalkan semua dokumentasi yang tepat dan lengkap untuk menyokong pematuhan;
- b) Memberi Wakil Sah TNB akses lengkap dan tidak terhad kepada rekod yang berkaitan, atas permintaan TNB;
- c) Membenarkan Wakil Sah TNB menjalankan temu bual sulit dengan pengurusan, pengarah dan pekerja mereka secara individu;
- d) Membenarkan Wakil Sah TNB menjalankan lawatan tapak dalam apa jua cara ke lokasi Pembekal/Kontraktor; dan
- e) Memberi maklum balas segera kepada pertanyaan daripada Wakil Sah TNB berkaitan pelaksanaan SPCC.



## 10.0 AMALAN ALAM SEKITAR <sup>9,10,11</sup>

**10.1 Pembekal/Kontraktor hendaklah mematuhi semua perundangan dan peraturan sedia ada berkenaan perlindungan alam sekitar. TNB menggalakkan dan menyokong Pembekal/Kontraktor untuk beroperasi dengan cara yang bertanggungjawab terhadap alam sekitar:**

- a) Minimumkan sisa;
- b) Kitar semula;
- c) Penggunaan bahan kimia bukan toksik;
- d) Pembuangan bahan berbahaya dengan betul;
- e) Penggunaan sumber asli secara bertanggungjawab;
- f) Mengguna pakai teknologi mesra alam; dan
- g) Amalan lestari.

**10.2 Sebagai sebahagian daripada usaha kolektif TNB untuk mengurangkan perubahan iklim, TNB berhasrat untuk berusaha ke arah neutraliti karbon dengan mengurangkan pelepasan CO<sub>2</sub> di seluruh rantaian nilai, meminimumkan kesan terhadap planet dan manusia.**

## 11.0 KESIHATAN & KESELAMATAN<sup>12</sup>

**11.1 Pembekal/Kontraktor hendaklah mematuhi undang-undang dan peraturan termasuk berkaitan dengan keselamatan pekerjaan, keselamatan, persekitaran kerja dan kesejahteraan pekerja/tenaga kerja mereka. Pemuatan tersebut termasuk mematuhi peraturan kesihatan dan keselamatan pekerjaan yang berkaitan dan mewujudkan persekitaran kerja yang mengutamakan kesihatan pekerja, mencegah kemalangan, kecederaan dan penyakit berkaitan kerja.**

**11.2 Dalam mengekalkan tempat kerja yang inklusif, selamat, sihat serta dengan cara yang mesra alam dan mampan, Pembekal/Kontraktor hendaklah:**

- a) mempunyai pasukan yang cekap dan bertanggungjawab yang berdedikasi untuk mengurus program kesihatan, keselamatan, alam sekitar dan kemampanan serta memacu penambahbaikan; dan
- b) mewujudkan dan mengekalkan struktur dan prosedur organisasi yang sesuai untuk menguruskan risiko dengan berkesan dalam bidang ini dan memastikan bahawa semua pekerja cukup sedar tentang risiko dan dilatih dengan betul untuk melaksanakan langkah kawalan.

## 12.0 HAK BURUH <sup>11,13,14,15,16,17</sup>

**12.1 TNB komited untuk mewujudkan budaya yang pelbagai dan inklusif sambil menegakkan hak buruh dengan antara lain menghapuskan perhambaan moden dan sebarang bentuk buruh paksa termasuk buruh kanak-kanak<sup>18</sup> dan menggalakkan kebebasan berserikat dan layanan adil, mengikut Undang-undang Malaysia. Oleh yang demikian, Pembekal/Kontraktor hendaklah:**

- a) Mematuhi semua perundangan dan peraturan di Malaysia, termasuk tetapi tidak terhad kepada:
  - i) perburuhan dan pekerjaan yang adil;
  - ii) melarang pekerjaan perhambaan moden dan sebarang bentuk kerja paksa termasuk buruh kanak-kanak; dan
  - iii) memastikan operasi mereka mematuhi sepenuhnya waktu kerja yang berkaitan, mengekalkan gaji dan faedah *standard* hidup minimum.
- b) Menyertai dan melengkapkan jika relevan, semua orientasi modal insan yang diperlukan oleh TNB termasuk latihan dan pembelajaran sepanjang hayat, memupuk pertumbuhan berterusan melalui inisiatif latihan.



## 13.0 KOMITMEN KEPADA DASAR INOVASI TNB <sup>19,20</sup>

### 13.1 TNB menggalakkan Pembekal/Kontraktor untuk:

- menunjukkan komitmen yang kuat dan mengambil bahagian dengan sewajarnya dengan dasar, proses dan hasil inovasi TNB; dan
- menunjukkan kepada TNB bahawa penyelesaian Pembekal/Kontraktor termasuk kerja, perkhidmatan, dan/atau produk adalah sebagai satu inovasi dan penciptaan nilai kepada TNB dan/atau pihak ketiga yang lain.

### 13.2 TNB menggalakkan Pembekal/Kontraktor untuk menyokong inovasi terbuka yang dikenal pasti oleh TNB, dan mencapai matlamat yang sesuai dan penciptaan nilai kepada TNB, seperti:

- Penyelesaian kepada keperluan dan peluang perniagaan khusus, termasuk proses, produk & perkhidmatan baharu serta penyelesaian kepada masalah teknikal, analitikal dan saintifik;
- Membangun, merealisasikan serta memacu kepada kejayaan, peluang baharu atau model perniagaan serta budaya inovasi dan kerjasama; dan
- Mempromosikan kepada TNB, kesedaran tentang topik dan isu kritikal dan strategik.

### 13.3 Dasar Inovasi TNB terdapat di Lampiran 5.

## 14.0 PERLINDUNGAN ASET TERMASUK MAKLUMAT DAN HARTA INTELEK <sup>9,11,20</sup>

### 14.1 Berkaitan maklumat kerahsiaan, Pembekal/Kontraktor hendaklah:

- Merahsiaikan semua maklumat yang disediakan oleh TNB untuk tujuan perolehan (maklumat sulit);
- Tidak mendedahkan atau berkongsi sebarang maklumat sulit TNB kepada mana-mana orang tanpa terlebih dahulu, mendapatkan kebenaran bertulis dari TNB;
- Tidak mendedahkan maklumat sulit TNB untuk apa-apa tujuan kecuali setakat yang diperlukan untuk melaksanakan haknya dan melaksanakan kewajibannya untuk perolehan;
- Menggunapakai piawaian industri yang sesuai dan amalan terbaik untuk kawalan keselamatan data bagi memastikan semua maklumat sulit dilindungi dan selamat daripada kehilangan dan penggunaan tanpa kebenaran; dan
- Terikat dengan obligasi kerahsiaan yang akan kekal walaupun selepas penamatan atau tamat tempoh perjanjian atau kontrak.

### 14.2 Berkaitan perlindungan data, Pembekal/Kontraktor mesti mematuhi undang-undang dan dasar TNB yang berkaitan perlindungan privasi peribadi, termasuk data peribadi.

### 14.3 Berkenaan dengan perlindungan Harta Intelek (*Intellectual Property (IP)*)<sup>9</sup>, Pembekal/Kontraktor hendaklah:

- menghormati hak IP pihak-pihak di mana sebarang pemindahan teknologi dan pengetahuan mesti dilakukan dengan cara yang tidak melanggar hak IP tersebut termasuk hak milik TNB. TNB memandang serius pelanggaran IPnya dan akan mengambil tindakan yang perlu untuk melindungi hak IPnya.
- menggunakan dan melaksanakan penyelenggaraan untuk perisian dan teknologi yang telah diperolehi atau dilisenkan secara sah, mengikut terma penggunaan atau lesen masing-masing.
- mematuhi hak IP TNB dan semua pihak ketiga yang berkaitan.



## 15.0 PELINDUNGAN DATA, KESELAMATAN DAN AKSES

- Pembekal/Kontraktor mesti memberikan maklumat yang mencukupi kepada TNB, untuk tujuan tapisan keselamatan oleh TNB terhadap wakil mereka dan mematuhi semua permintaan munasabah oleh TNB untuk dokumen dan maklumat lanjut.
- Pembekal/Kontraktor mesti mematuhi dasar dan prosedur keselamatan TNB sebelum, semasa atau selepas menjalankan perniagaan yang berkaitan dengan TNB di dalam atau di luar premis TNB.

## 16.0 PEMBERI MAKLUMAT (*WHISTLEBLOWING*) ATAU PELAPORAN POTENSI PELANGGARAN <sup>2,9,10,21</sup>

Mana-mana pihak atau Pembekal/Kontraktor yang mempunyai pengetahuan berkaitan potensi pelanggaran atau pelanggaran boleh dipersoalkan berkaitan SPCC boleh mengemukakan kebimbangan tersebut secara rahsia dan melaporkan di bawah Polisi Pendedahan Maklumat TNB saluran Pelaporan berikut:

- Sistem Maklumat *Whistleblowing* Dalam Talian (WBIS): <https://wbis.tnb.com.my> atau mod atau pautan lain seperti yang dinasihatkan oleh TNB dari semasa ke semasa;
- Nombor bebas tol pemberi maklumat: 1-800-888- 862;
- E-mel kepada seorang (1) daripada pegawai yang dilantik dengan menggunakan *Whistleblowing*; dan
- E-mel kepada Setiausaha Aduan PSC di [Grievance-PSC@tnb.com.my](mailto:Grievance-PSC@tnb.com.my); dan
- Borang Aduan, tersedia dalam bahasa Melayu & Inggeris:

Nama	Alamat Email
<b>Ong Ai Lin</b> <i>Senior Independent Non-Executive Director</i>	<a href="mailto:ailin.ong@tnb.com.my">ailin.ong@tnb.com.my</a>
<b>Kalivann Palanivelu</b> <i>Chief Integrity Development Officer</i>	<a href="mailto:kalivann.integrity@tnb.com.my">kalivann.integrity@tnb.com.my</a>
<b>Hasbah binti Hasbullah</b> <i>Senior Manager, Integrity Department</i>	<a href="mailto:hasbakh.integrity@tnb.com.my">hasbakh.integrity@tnb.com.my</a>

## 17.0 KAWALAN SEMAKAN

SPCC ini akan dikemas kini, dipinda atau disemak oleh Bahagian P&SC, TNB dari semasa ke semasa untuk memacu kecukupannya serta keberkesanan dalam pelaksanaan dan penguatkuasaan.

Dokumen ini adalah terjemahan dari Bahasa Inggeris. Sekiranya terdapat percanggahan di dalam mana-mana kandungan dokumen ini, versi Bahasa Inggeris adalah terpakai dan muktamad.

[Bertarikh 03 Oktober 2024]



## Lampiran 1 PENGISYTIHARAN KEPENTINGAN OLEH PEMBEKAL/ KONTRAKTOR KEPADA TENAGA NASIONAL BERHAD (TNB) [SPCC]

- Pengisytiharan kepentingan ini dibuat kepada TNB menurut [ taipkan nombor kontrak].
- Saya/Kami <nama individu/nama syarikat>, <NRIC/Nombor/Pendaftaran Syarikat> mengisytiharkan dan mengesahkan perkara berikut (Sila tandakan "X" di tempat berkenaan):

a)  Pemegang saham/pengarah/kakitangan yang memegang fungsi pengurusan utama kami dan ahli keluarga<sup>2</sup> terdekat mereka tidak mempunyai sebarang hubungan dengan mana-mana Pekerja, Pekerja Pinjaman TNB atau Pengarah; atau

b)  Pemegang saham/pengarah/kakitangan yang memegang fungsi pengurusan utama seperti berikut mempunyai hubungan dengan Pekerja atau Pekerja Dipinjamkan atau Pengarah TNB, berdasarkan kedudukan ahli keluarga terdekat mereka. Butiran adalah seperti di bawah:

No	Nama	Hubungan dengan Pembekal/Kontraktor	Hubungan dengan TNB

- Saya/Kami termasuk pemegang saham/pengarah/kakitangan yang memegang fungsi pengurusan utama dan ahli keluarga terdekat kami tidak mempunyai sebarang kepentingan yang boleh bercanggah dengan kerja saya/kami dengan TNB;
- Sepanjang tempoh berurusan saya/kami dengan TNB, saya/kami tidak akan melakukan apa-apa tindakan atau melakukan apa-apa ketinggalan (*omission*) yang boleh menimbulkan konflik kepentingan dalam pelaksanaan kerja saya/kami berhubung dengan perjanjian yang dimeterai dengan TNB;
- Saya/Kami bersetuju untuk terikat dengan Tatakelakuan Perolehan Lestari TNB dan menjamin bahawa tiada konflik kepentingan wujud atau mungkin timbul dalam pelaksanaan tanggungjawab/obligasi saya/kami di bawah perjanjian; dan
- Saya/Kami mengisytiharkan dan mengesahkan bahawa kandungan perisytiharan ini adalah benar dan betul.

<sup>2</sup>Ahli keluarga terdekat merujuk kepada 'Saudara-mara orang itu seperti yang ditakrifkan oleh Akta SPRM Malaysia 2009 Seksyen 3, atau seseorang dengan siapa orang itu mempunyai persahabatan peribadi, atau sesiapa tinggal serumah dengan orang itu. Istilah yang lebih luas daripada 'saudara' atau 'keluarga terdekat'. Rujukan: Polisi Konflik Kepentingan, TCIMS- 003, Jabatan Integriti TNB, 1 Ogos 2018, Semakan 0 atau versi seterusnya.

- Sekiranya situasi konflik kepentingan sebenar atau berpotensi timbul selepas tarikh pengisytiharan ini, saya/kami hendaklah dalam tempoh empat belas (14) hari kalendar mendedahkan perkara yang sama kepada TNB. Atas pendedahan tersebut, saya/kami bersetuju bahawa TNB boleh mengambil apa-apa tindakan yang difikirkan sesuai oleh TNB berkaitan dengan [masukkan Nama Pembekal/Kontraktor] urus niaga, pengaturan atau perjanjian yang sedia ada atau berpotensi dengan TNB.
- Saya/Kami mengakui bahawa tanggungjawab/obligasi dalam pengisytiharan ini akan bermula dari pelaksanaan perolehan dan berterusan sepanjang tempoh perjanjian, termasuk penamatan atau tamat tempoh perjanjian.

Pengakuan penerimaan kepada Pengisytiharan Kepentingan oleh:

Tandatangan:

Tandatangan Saksi:

Nama daripada Pembekal/Kontraktor wakil:

Nama daripada Saksi:

NRIC:

NRIC:

Jawatan:

Tarikh:

Tarikh:



## Lampiran 2 PENGISYTIHARAN INTEGRITI KEPADA TENAGA NASIONAL BERHAD (TNB) <sup>21</sup>

1. Pengisytiharan integriti ini dibuat kepada TNB menurut [Masukkan nama dan nombor kontrak] (Perjanjian/Kontrak) yang dilaksanakan antara [Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] [Masukkan No. Syarikat] (Syarikat) dan TNB pada [Masukkan tarikh Perjanjian/Kontrak].
2. [Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] mengisytiharkan bahawa ia telah membaca dan memahami kandungan Tatakelakuan Perolehan Lestari (SPCC) TNB dan mengakui bahawa:
  - a) SPCC membentuk sebahagian daripada Perjanjian/Kontrak dan mengikat Syarikat dan/atau pekerja/pengarahnya; dan
  - b) SPCC boleh dipinda oleh TNB dari semasa ke semasa seperti yang dimaklumkan kepada Syarikat oleh TNB.
3. Selaras dengan Perjanjian/Kontrak dan SPCC, [Pembekal/Kontraktor] mengisytiharkan bahawa [Pembekal/Kontraktor] dan wakilnya hendaklah:
  - a) Mematuhi undang-undang yang berkaitan, peraturan-peraturan serta dasar TNB, prosedur dalaman sebelum, semasa dan selepas tempoh Perjanjian/Kontrak;
  - b) Mengamalkan penjagaan yang munasabah dan ketekunan wajar untuk mengelakkan sebarang situasi percanggahan kepentingan dan/atau yang berpotensi untuk menjadi percanggahan kepentingan;
  - c) Memaklumkan kepada TNB dalam tempoh empat belas (14) hari kalendar dari berlakunya situasi percanggahan kepentingan yang sebenar atau berpotensi untuk menjadi percanggahan kepentingan;
  - d) Tidak mendapat kelebihan yang tidak wajar atau layanan keutamaan dalam hubungan mereka dengan Kakitangan TNB, Pekerja Dipinjamkan kepada TNB dan/atau Pengarah;
  - e) Memaklumkan kepada TNB tentang hubungan Pembekal/Kontraktor dengan Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB dan/atau Pengarah dalam tempoh empat belas (14) hari kalendar selepas mengetahui kewujudan sebarang hubungan, yang boleh mempengaruhi objektiviti pengendalian perniagaan Pembekal/Kontraktor dengan TNB;
  - f) Tidak membuat sebarang salah nyata tentang keupayaannya untuk mendapatkan perolehan TNB atau semasa penghantaran bekalan dan perkhidmatan kepada TNB;
  - g) Beroperasi secara profesional semasa berurusan dengan TNB dan semasa berada di premis TNB; dan/atau
  - h) Mematuhi dasar dan prosedur keselamatan TNB semasa menyediakan perkhidmatan di premis TNB.
4. Pembekal/Kontraktor hendaklah dalam tempoh empat belas (14) hari kalendar memaklumkan kepada TNB tentang sebarang pelanggaran atau dakwaan atau disyaki pelanggaran Perjanjian/Kontrak, termasuk SPCC dan bekerjasama dengan TNB di dalam sebarang penyiasatan ke atas pelanggaran tersebut atau dakwaan pelanggaran atau pelanggaran yang disyaki melibatkan Pembekal/Wakil Kontraktor atau Pekerja TNB, Pekerja Dipinjamkan ke TNB atau Pengarah.
5. Pembekal/Kontraktor mengakui bahawa TNB mempunyai hak untuk mengambil apa-apa tindakan yang difikirkan wajar sekiranya Syarikat atau wakilnya didapati telah melanggar mana-mana syarat di dalam Perjanjian/Kontrak, SPCC atau mana-mana terma dan syarat lain yang ditetapkan menurut Perjanjian /Kontrak. Tindakan-tindakan tersebut termasuk:
  - a) Penggantungan atau penamatan Perjanjian/Kontrak;
  - b) Membuat pemotongan kepada sebarang jumlah wang yang dibayar atau dijanjikan untuk dibayar;
  - c) Menghendaki Pembekal/Kontraktor menggantikan mana-mana wakil yang melanggar SPCC atau bertindak tidak konsisten dengan SPCC; atau
  - d) Melucutkan kelayakan Pembekal/Kontraktor daripada menyertai sebarang tender atau urusan perolehan termasuk disenarai hitam oleh TNB.
6. Jika terdapat mana-mana individu, termasuk mana-mana Pekerja TNB, Pekerja yang Dipinjamkan ke TNB atau Pengarah yang meminta, menerima, atau bersetuju untuk menerima apa-apa bentuk suapan untuk dirinya sendiri atau untuk orang lain atas sebab individu tersebut melakukan atau tidak melakukan apa-apa, berkenaan dengan apa-apa perkara yang berkaitan dengan perolehan, [Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] akan membangkitkan perkara ini dan melaporkan melalui <https://wbis.tnb.com.my/>



7. [Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] mengakui bahawa tanggungjawab/obligasi dalam pengisytiharan ini hendaklah bermula dari pelaksanaan perolehan dan berterusan sepanjang tempoh Perjanjian/Kontrak, termasuk penamatan dan tamat tempoh Perjanjian/Kontrak.

Pengakuan penerimaan Pengisytiharan Integriti oleh:

Tandatangan:

Tandatangan saksi:

Nama daripada Wakil Syarikat :

Nama saksi:

Jawatan:

NRIC:

Tarikh:

Tarikh:

### Lampiran 3 JAMINAN PERNYATAAN/REPRESENTASI KEPADA TENAGA NASIONAL BERHAD (TNB)

[Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] dengan ini memberikan jaminan pernyataan/representasi seperti berikut:

1. Kami adalah pembekal produk/perkhidmatan yang diberi kuasa/diperakui dan tidak dan tidak boleh secara nyata atau tersirat menyatakan diri kami sebagai ejen/wakil pembekal perkhidmatan pihak ketiga untuk produk/perkhidmatan yang serupa;
2. Kami akan sentiasa membekalkan produk yang berkualiti boleh diniagakan dan mesti sesuai untuk tujuan TNB;
3. Kami memiliki dan menggunakan keupayaan, peralatan dan tempat perniagaan yang sesuai untuk melaksanakan tanggungjawab/obligasi kami;
4. Kami tidak boleh mensubkontrakkan sepenuhnya kerja/perkhidmatan;
5. Kami akan beroperasi dengan integriti dan menjalankan perniagaan secara beretika dan adil; dan
6. Kami akan bertanggungjawab dan menghormati komitmen kami mengikut terma dan syarat kontrak yang telah dipersetujui antara kami dan TNB.

Tandatangan:

Tandatangan Saksi:

Nama wakil syarikat:

Nama Saksi:

Jawatan:

NRIC:

Tarikh:

Tarikh:





## Lampiran 4 AKU JANJI KEPADA TENAGA NASIONAL BERHAD

[Masukkan nama Pembekal/Kontraktor] dengan ini mengaku janji seperti berikut:

1. Telah memenuhi semua syarat yang dinyatakan di bawah Kementerian Kewangan Bahagian 1 Panduan Pendaftaran Akaun Asas Dan Syarikat Bagi Perolehan Bekalan dan Perkhidmatan di bawah perenggan 4.5.5 untuk Daftar Bertaraf Bumiputera (51%);
2. Syarikat dimiliki oleh Warganegara Malaysia dari segi penguasaan dan pegangan ekuiti, Lembaga Pengarah, Pengurusan, kakitangan, struktur/carta organisasi dan fungsi pengurusan sekurang-kurangnya 51% oleh Bumiputera;
3. Jawatan Ketua Eksekutif, Pengarah Urusan, Pengurus Besar dan jawatan-jawatan penting lain (key-post) adalah dipegang oleh Bumiputera sekurang-kurangnya 51%;
4. Pengurusan Kewangan dari segi penandatanganan cek dan dokumen penting kewangan syarikat adalah ditandatangani oleh Bumiputera; dan
5. Peratusan pegangan ekuiti tertinggi secara individu adalah dikuasai oleh Bumiputera. Gaji/caruman KWSP tertinggi adalah dikuasai oleh Bumiputera.

Tandatangan:

Tandatangan saksi:

Nama Wakil Syarikat :

Nama saksi:

Jawatan:

NRIC:

Tarikh:

Tarikh:



## Lampiran 5 DASAR INOVASI TNB



### TNB INNOVATION POLICY

Tenaga Nasional Berhad (TNB) fully recognises that innovation is important for our prosperity, survival and to stay relevant today and in the future.

We are committed to innovate while maintaining focus on Service Excellence, Communication, Outlook, Relationship, Environmental Stewardship and Sustainable Company (S.C.O.R.E.S); and delivering value to our stakeholders (i.e. customers, employees and owners) in order to achieve our overarching vision to be among the leading corporations in energy and related businesses globally.

In line with this policy, TNB shall:-

- i. Ensure leadership commitment and support to drive the innovation agenda and ensure it is understood by all business units.
- ii. Establish framework for effective innovation management and execution.
- iii. Provide support mechanisms to tap innovation companywide, complement R&D initiatives from demonstration to commercialisation and subsequently widespread deployment to the market.
- iv. Promote a self-sustaining innovation culture.
- v. Encourage openness and fair treatment of ideas to harness unbridled creativity from all employees.
- vi. Stimulate intellectual freedom and encourage experimentation whilst appropriately balancing the associated risks.
- vii. Provide the necessary information, training and resources to enhance the capacity and competency level of its employees towards innovation.
- viii. Allocate appropriate resources, funding and incentives to foster innovation aimed at new markets and business ventures.
- ix. Adopt systems approach encompassing the entire business value chain from technology development to innovation in products, services, processes and business models.
- x. Ensure innovation has a high priority in our growth strategy and is integrated into the business plans.

As means of achieving the above objectives, TNB is committed to establish and support an innovation culture, and invites contribution from all its employees. We call upon every manager and employee to ensure that this policy is observed in all our activities.

*"POWERING THE NATION"*

( Datuk Seri Ir. Azman Mohd )  
President/Chief Executive Officer  
Tenaga Nasional Berhad

[TAMAT]



## SENARAI RUJUKAN

<sup>1</sup> Pages 204 to 210, Tenaga Nasional Berhad (TNB). (2010). Annual Report 2010, *POWERING A SUSTAINABLE FUTURE*. Kuala Lumpur.

<sup>2</sup> Sime Darby Anti-Bribery And Anti- Corruption Policy.

<sup>3</sup> Asian Institute of Chartered Bankers Anti-Bribery And Corruption Policy.

<sup>4</sup> Petronas Code of Conduct & Business Ethics PART IIA: CONFLICT OF INTEREST.

<sup>5</sup> Universal Declaration of Human Rights | United Nations,  
Reference: <https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

<sup>6</sup> Malaysian Code of Corporate Governance (Revised 2007).

<sup>7</sup> Pages 13 to 21, Tenaga Nasional Berhad (TNB). (2022). *TNB SUSTAINABILITY REPORT 2022, Accelerating a responsible ENERGY TRANSITION*. Kuala Lumpur.

<sup>8</sup> Corporate Profile - Tenaga Nasional Berhad (tnb.com.my),  
Reference: <https://www.tnb.com.my/about-tnb/corporate-profile>.

<sup>9</sup> Suruhanjaya Sekuriti *Vendor Code of Conduct* Revised 13 May 2019.

<sup>10</sup> Bursa Malaysia *Vendor Code of Conduct*.

<sup>11</sup> Supplier Code of Conduct, FGV Holdings Berhad.

<sup>12</sup> GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018, by the Global Sustainability Standards Board (GSSB).

<sup>13</sup> PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics, PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS). (2022).

<sup>14</sup> Genting Supplier Code of Conduct. (2021).

<sup>15</sup> Children and Young Persons Employment (Act 1966).

<sup>16</sup> Child Act 2001 (Act 611).

<sup>17</sup> Employment Act (1955).

<sup>18</sup> Page 86, Tenaga Nasional Berhad (TNB) *TNB SUSTAINABILITY REPORT 2022, Accelerating a responsible ENERGY TRANSITION*. Kuala Lumpur.

<sup>19</sup> Page 7, Tenaga Nasional Berhad (TNB). *TNB SUSTAINABILITY REPORT 2022, Accelerating a responsible Energy Transition*. Kuala Lumpur.

<sup>20</sup> *Open Innovation Handbook: Tools, methods and tips for tapping creativity to drive innovation*, Tenaga Nasional Berhad (TNB). (2014). Kuala Lumpur.

<sup>21</sup> Page 18, Tenaga Nasional Berhad (TNB). *TNB SUSTAINABILITY REPORT 2022, Accelerating a responsible ENERGY TRANSITION*. Kuala Lumpur.



**Bahagian Procurement & Supply Chain  
Aras 7, Tower B, TNB Platinum  
No.3, Jalan Bukit Pantai, Bangsar  
59100 Kuala Lumpur**