Headline	Yeo Bee Yin emphasizes on sustainable development		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	14 Jul 2018	Language	Chinese
Circulation	85,616	Readership	256,848
Section	News	Page No	A10
ArticleSize	1037 cm²	Journalist	N/A
PR Value	RM 54,561		

科班出身展拳脚 杨美盈重永续发展

杨美盈（中）表示，在记者会上使用3语，是为了让更多人明白及了解政府的想法。-陈启翔-

能源、科技、科学、气候变化及环境部部长杨美盈上任以来，便宣布了数个政策，包括成立特别委员会，以从法律角度探讨莱纳斯稀土厂课题及终止4家独立发电厂的合约，有「新官上任三把火」的新政府新气象之感。究竟她入阁当部长后有些什么心得，以及对该部门有何展望？

杨美盈表示，虽然希盟政府在今届大选前非常努力工作，希望能在大选时获胜，但她从未想过他们会获胜，而且在得知胜选后，也难以接受。

她披露，在大选胜出后便忙于国会议员的事务，并未曾想过自己会进入内阁当部长，早前网络上谣传她在内阁名单内时，自己还以为是假新闻。

她说，即使首相敦马哈迪于大约3至4周前致电予她，以通知她进入内阁的喜讯时，惟当时过于紧张，而不清楚也不记得对方说了些什么，甚至不知道自己已经入阁，仅记得「气候变化」一词。

「他跟我说部长或是副部长，我也不知道，也不敢问，然后他跟我说了一个很长的部门名字，我什么都不记得，只记得「perubahan iklim」（气候变化）。」

她也说，基于之前的部门名字并没有「气候变化」一词，因此她便寻求其他人帮忙，确定有关部门的一切。

细读部门资料

她表示，在一切还未尘埃落定前，她都对外说，有关她入内阁的报导是假新闻，而如今当上部长后，感觉自己欺骗了大家。

杨美盈说，基于她一直关注有关部门的事情，虽然当知道自己确定担任该部部长后非常紧张，但紧张感很快就消失了。

她表示，她觉得自己当上部长后，其责任重大，因此在宣誓担任部长前，已事先阅读及探讨该部门的一切资料及消息，以免在上班首日对该部一无所知。

「每个官方数据、计划、策略等，我都在宣誓前都读了，知道那边的人是谁了，也向很多人打探整个部门的不同消息。」

毕业于剑桥大学高级化学工程硕士的杨美盈表示，她在修读硕士时期较专注能源永续发展的领域，因此目前所掌管的部门事务，与本身所进修的科系有著直接的关系。

她透露，她所专注的永续发展包括能源及水务的永续发展，当中也包括探讨气候变化对人类的影响等，惟科技及科学的涵盖范围甚广，因此当中一些领域是她不熟悉的。

惟，她表示，基于本身对科学感兴趣，因此在了解部门事务时，很容易便明白。

快速推行计划 让人民看得到

能源、科技、科学、气候变化及环境部部长杨美盈表示，该部会推行所有当下能立刻推行的计划，以让人民看到政府的工作进程。

她说，她常牢记台北市长柯文哲的「政府常常有很多计划，可是当我们做了计划后，计划就已经过时了」，因此当她发现任何目前能推行的计划，便会立刻且快速推行。

「好像发电厂的，其实有8个（发电厂），但我先取消4个（合约），这就是有进程。」

杨美盈指出，其实政府有很多计划可以推行，但这也要回归到政府是否要推行。

另外，她周四（12日）出席活动后召开记者会时，使用了3种语言进行发表，而一家中文媒体仅使用华语的部分作为视频内容，引起网民的讨论，她表示，当时用了中英巫三语发表，以让更多人能明白她说的事情。

杨美盈认为，记者会的最终目的是让所有人明白政府在想什么，因此便使用不同的语言进行发表，以便让更多人明白。

杨美盈表示，当天是跟企业的交流会，因此在该记者会上先用英语发表，之后再用国语，而在看到有中文媒体出席后，而本身也会说华语，便用华语再发表。

她说，部长要用什么语言沟通是他们的决定，希盟政府并未有明确的标准，并认为最重要的是沟通，以让所有人明白。

虚心听取意见 不要下属只懂遵从

现年35岁的能源、科技、科学、气候变化及环境部长杨美盈是内阁内最年轻、资历浅的女部长，惟她认为，年轻部长必须谦虚，并听取其他人的意见。

她表示，她既然背上这个责任，就不能因为年龄的关系而觉得当部长是件难事，而是要更有信心地执行任务，且最重要的是，听取别人的意见。

她说，这也是她拥有顾问团的原因，虽然她是修读有关科系，但这并不代表自己有足够的经验，只有听取顾问团的意见后，才有助于她在政策上作出决定。

「年轻的部长要谦虚，要听取别人的意见，不管是我们的公务员或秘书长，都是很有经验的人，所以我们要尊重他们。」

促积极提出想法

她接著说，思想开放是年轻部长的优势，因为他们可以接受不同的新意见，没有传统的框框，因此促该部公务员积极提出想法，以改变「只遵从指示」的不健康文化。

她指出，基于前部长在相关领域拥有丰富的经验，导致资深的公务员不敢提出自己的创意想法，仅依照部长的指示执行任务。

她希望的文化是，在她提出一些想法或意见后，让其他公务员给予意见，以提高他们的责任心，进而把项目做好。

杨美盈说：「如果我们能跟下属有更好的沟通方式，我觉得他们会把那个项目做得更好，因为那是他自己提议的，而不是「部长讲了，我就要跟著做」。」

Powered by: iSENTIA