

19 JAN, 2023

# HR Minister: Companies should step up their talent pool

Nanyang Siang Pau, Malaysia



2022年人力资源发展奖颁奖典礼圆满落幕，嘉宾与获奖者合影。

## 人资部长：提供更多学习机会

# 企业应加紧提升人才库



(吉隆坡18日讯)

人力资源部长西华古马强调，只有拥有强大、充满活力、敏捷及有能力的人才资本，我国后疫情经济发展才有期望。

因此，发展提升人才库应是我国企业和行业向前发展的重中之重。

### 97%人才想学习

“好消息是大马的人才明白当中的重要性，并愿意接受更多的学习和发

展机会。”

根据担任仕达(Randstad)马来西亚2022年工作监察报告显示，97%的大马人才对学习和职业发展感兴趣。然而，仅有36%者获得机会。

因此，西华古马强调，雇主必须加大力度为员工成长方面提供更多的工具及机会，这可能意味着在组织内采取渐进和渐进的方法来改变或调整完整及全面的转型。

西华古马周二出席人力资源发展颁奖典礼，致词时这么说。

### 2022年人力资源发展奖分为两个类别

#### 人力资源部长奖：

·针对在国家人力资本发展方面取得优异成绩的大型雇主。

#### 人力资源开发公司奖：

·针对在国家人力资本开发方面取得优异成绩的中小企业雇主。

·通过人力资源机构培训评估法(HRD-TEE)持续获得客户高度评价的培训机构与培训师。

#### 获奖标准：

·提供80%以上为资源发展权的培训雇主，并依据人力资源发展权绩效、培训与发展战略、行业影响、培训工作者以及社会责任进行评估。

·被提名的培训机构达到以下成就之一：

- 2020年至2022年7月通过人力资源机构的培训发展评估法进行评估
- 2020年至2022年7月通过人力资源机构的培训发展评估法进行评估

·被提名的培训师达到以下成就之一：

- 2020年至2022年7月，通过人力资源机构的培训发展评估法进行评估
- 2020年至2022年7月，通过人力资源机构的培训发展评估法进行评估

·在人力资源发展机构培训发展权框架下获得认可的培训师

## 得奖者可成模范

西华古马指出，人力资源发展奖是评估雇主和业界在加强人力资源发展工作表现的好方法，他们的成功，将会继续成为其他人效用的模范。

### 制定黄金标准

他说，今年颁奖项目入第20届，为我国雇主、培训师和培训提供者制定所需的高标准，亦标志着我国为当地劳动力发展提供有利的培训环

境上取得大跃进。

此外，人力资源部非常乐意支持认可有关奖项。

“就我个人而言，很高兴看到来自不同类型的组织和行业获奖。他们可能在规模、业务性质、结构和位置有所不同，但却有共同目标，即通过创造性、有效及永续的人力资本解决方案吸引、培养、扩展及留住他们的人才。”



西华古马恭贺获奖者以良好的表现开启2023年。

### 人资部长奖得奖名单

- 7-Eleven Malaysia Sdn. Bhd.
- Airasia Berhad
- Alam Flora Sdn. Bhd.
- CIMB Bank Berhad
- CUCOO International (MAL) Sdn. Bhd.
- Intel Microelectronics (M) Sdn. Bhd.
- Keratopi Tanah Melayu Berhad
- Malaysia Airlines Berhad
- Pengurusan Air Selangor Sdn. Bhd.
- Perodua Manufacturing Sdn. Bhd.
- Perodua Sales Sdn Bhd
- Petronas Gas Berhad
- Sarawak Shell Berhad
- Scicom MSC Berhad
- Telekom Malaysia Berhad
- Tenaga Nasional Berhad
- Top Glove Sdn. Bhd.

### 人资发展奖得奖名单

- 雇主：
- Aspac Lubricants (Malaysia) Sdn. Bhd.
  - Jasin Construction Sdn. Bhd.
  - Owen Mumford Sdn. Bhd.
  - Zhulian Marketing (M) Sdn. Bhd.
- 培训师：
- CF Learning Services Sdn. Bhd.
  - GEM Consultancy Sdn. Bhd.
  - Iverson Associates Sdn. Bhd.
- 培训机构：
- National Institute of Occupational Safety & Health (NIOSH)
  - OTC Training Centre Sdn. Bhd.

### 人资部长奖得奖名单

- 7-Eleven Malaysia Sdn. Bhd.
- Airasia Berhad
- Alam Flora Sdn. Bhd.
- CIMB Bank Berhad
- CUCOO International (MAL) Sdn. Bhd.
- Intel Microelectronics (M) Sdn. Bhd.
- Keratopi Tanah Melayu Berhad
- Malaysia Airlines Berhad
- Pengurusan Air Selangor Sdn. Bhd.
- Perodua Manufacturing Sdn. Bhd.
- Perodua Sales Sdn Bhd
- Petronas Gas Berhad
- Sarawak Shell Berhad
- Scicom MSC Berhad
- Telekom Malaysia Berhad
- Tenaga Nasional Berhad
- Top Glove Sdn. Bhd.



人力资源发展颁奖典礼还获得多位商界要人出席，场面隆重。

西华古马指出，我国长期愿景是成为高收入、经济全面发展的国家，这取决于我国劳动力和人才发展，不能仅靠政府努力来实现，而是大家发挥各自的作用，采取多位举措，为人才资本发展做出贡献。

“我相信，通过部门

及旗下机构与业界人士、学术界及公众之间的多方合作努力下，能够实现我们的目标。”

他说，“人力资源发展奖”颁奖典礼是我国在发展和增强劳动力方面取得进步的典范，是由杰出雇主、模范培训提供者和培训师所推动。

## 人资发展最高国家认可

人力资源发展机构总执行长曾沙胡说，人力资源发展奖于2001年推出，是我国人力资本发展的最高国家认可。

“过去20年，该奖项在塑造及促进我国劳动力和人才发展方面发挥关键作用。过去获奖者成为国家培训及发展格局的推动者。”

他指出，2022年人力资源发展奖共分为两个类别，总共有5508名参赛者接受评估；获奖者

经过数个月的评审后，由评审委员会根据各自的人力资本发展方面的创新有效方法做出评选。

今年，人力资源部长颁奖发予在人力资本发展中取得最高成就的大型雇主。

沙胡说，截至2022年12月，超过8万1000名雇主向人力资源发展机构注册，相比2021年超过6万7000名雇主，提升了17%。

“因此，我们可为全国超过430万名雇员提供培训支援。”

他也透露，人力资源发展机构也推出多项举措，包括缩短培训审批时间至24小时，数字训练普及及与国内外伙伴合作，推出全新课程，让我国雇主及雇员获益。

### 评审依据5项准则

- 最多培训名额
- 最高财务贡献
- 最高设备使用
- 设备缴纳与财务贡献的良好比例
- 每名员工平均使用的培训名额



西华古马(右起)、社险机构总执行长曾沙胡阿诺说医生及当地获奖企业7-Eleven(马)私人有限公司持有者或成功集团联合创始人兼执行主席并新嘉坡总领事阿内好。

## 表彰雇主培训机构贡献 主办方特设计全新奖杯

为表彰本地雇主和培训机构所付出的贡献，人力资源发展机构(HRD Corp)自2001年起，通过“人力资源发展奖”(HRD Award)，给予相关人士与机构至高无上的认可。

迈入第20届，2022年人力资源发展奖于1月17日，在吉隆坡会展中心盛大举办颁奖典礼，而为了凸显奖项的含金量，主办方更邀请了人力资源部长西华古马主持开幕仪式，以及为各得奖者颁奖。

不仅如此，为庆祝这一重要的里程碑，今年主办方特别设计全新奖杯，表彰其在人力资本行业中的声望与成就。

### 13 评委依据准则评选

作为业界的权威奖项，肯定需由专业且经验丰富的专家进行评估。2022年人力资源发展奖共有13名评委，其中8人为外部小组成员，以及5名人力资源发展机构内部小组成员。众评委依据所设定的准则，从5000多份参赛作品评选出31名获奖者。

在颁奖典礼上，主办方特别设计全新奖杯，表彰其在人力资本行业中的声望与成就。

颁奖典礼上，主办方特别设计全新奖杯，表彰其在人力资本行业中的声望与成就。

颁奖典礼上，主办方特别设计全新奖杯，表彰其在人力资本行业中的声望与成就。

### 培训社区代表委员会认可状

- Azrul Bin Mohd Othman Federation of JPK Accredited Centers Malaysia (FEMAC)
- Azman Shah Dato' Aziz Malaysian Bumpustera Trainers Association (MBTA)
- Bravo Looi Malaysian Association of Facilitators (MAFA)
- Dr. Abdul Kadir Ibrahim Malaysian Association of Training Providers (MATPRO)
- Dr. Michael Hsieh Malaysian Association of Certified Coaches (IMACC)
- Dr. Ranjit Singh Mahi Malaysian Training and Development Association (MTDA)
- Grace Lee International Coaches Federation (ICF) - Malaysian Chapter
- Johan Iwan Kamarazaman Malaysian Association of Professional Speakers (IMAPS)
- Roshan Juara Baharuddin Malaysian Accelerated Learning Practitioner Society (MYALPS)
- Sunil Hasmathary Malaysian Association of Professional Trainers and Coaches (MAPTAC)



最新达化北督斯(左六起)、西华古马及沙胡颁发感谢状予评审团们，感谢众人用心、公平地为每家雇主进行评估。



最新达化北督斯(左六起)、西华古马及沙胡颁发认可状予培训社区代表委员会成员们。