

Headline	TNB jana modal insan terbaik		
MediaTitle	Kosmo		
Date	19 Dec 2013	Language	Malay
Circulation	115,967	Readership	406,000
Section	Kosmo 2	Page No	36
ArticleSize	424 cm ²	Journalist	i MAHFUZ
PR Value	RM 11,060		



TNB jana modal insan terbaik

Mereka melalui satu proses transformasi daripada seorang yang tiada keyakinan, pengalaman dan pengetahuan kepada seorang insan yang bersedia dengan segala cabaran

MUHAMMAD RAZIF ABDUL RAHMAN

MAHFUZ MOHAMAD

KUALA LUMPUR – Pengurusan sumber manusia merupakan pemangkin utama untuk menjadikan Malaysia sebagai sebuah negara maju sekali gus sebaris dengan negara maju lain di dunia.

Syarikat utiliti elektrik terbesar negara, Tenaga Nasional Berhad (TNB) tidak terkecuali untuk menjayakan impian tersebut dengan mengaplikasikan sistem pengurusan tenaga kerja yang cekap dan efisien.

Naib Presiden (Sumber Manusia) TNB, Datuk Muhammad Razif Abdul Rahman berkata, pihaknya sentiasa memastikan setiap warga kerjanya dilengkapi kemahiran, ilmu pengetahuan dan jati diri yang tinggi.

Beliau berkata, ketiga-tiga aspek tersebut mampu menjadikan warga kerja TNB lebih kompeten iaitu dengan menguasai kerja dan persekitarannya.

“Sebab itu, kami sentiasa menambahkan proses pembangunan modal insan daripada sudut teknikal dan bukan teknikal. Kedua-dua perkara tersebut penting supaya warga kerja TNB dapat menjalankan tugas dengan baik dan seimbang,” katanya kepada *Kosmo!* baru-baru ini.

Hal tersebut bukan sahaja terbatas kepada warga kerja TNB, malah ia juga

meliputi pelatih-pelatih daripada Skim Latihan 1Malaysia-Industri Bekalan Elektrik (SLIM-IBE) yang dikendalikan oleh TNB. Ia mula dilaksanakan sejak Julai 2011 hasil cetusan idea Perdana Menteri, Datuk Seri Najib Tun Razak.

SLIM-IBE diwujudkan bertujuan untuk memperkasakan lulusan universiti dengan kemahiran dan pengalaman yang boleh meningkatkan kebolehpasaran mereka sekali gus memperoleh pekerjaan yang baik.

Muhammad Razif berkata, program latihan selama setahun itu membantu pelatih dalam proses mentransformasi diri supaya bersedia menghadapi cabaran dunia pekerjaan sebenar.

“Perkara paling penting yang ditekan kan TNB kepada pelatih skim ini ialah mereka akan melalui satu proses transformasi daripada seorang yang tiada ke-

yakinan, pengalaman dan pengetahuan kepada seorang insan yang bersedia dengan segala cabaran, berkeyakinan tinggi serta sarat dengan pengetahuan alam pekerjaan.

Menurutnya, tiga daripada maklumat yang diterima melalui borang kaji selidik yang diedarkan kepada peserta SLIM, secara keseluruhannya ia telah

memberi kesan positif kepada peserta.

“Ia meliputi elemen-elemen kompetensi utama yang dinilai iaitu kompetensi teras, kepimpinan dan teknikal,” ujarnya.

Menurutnya, tiga kompetensi itu dilihat sebagai elemen yang perlu diberikan tumpuan dalam membina keyakinan diri serta pembangunan sahsiah pelatih dan seterusnya melihat keberkesanan program SLIM-IBE dalam memberikan impak kepada peserta.

Sehingga kini, TNB berjaya melatih seramai 342 orang melalui SLIM-IBE. Daripada jumlah itu, 169 orang dipanggil untuk menjalani temu duga Program Pembangunan Eksekutif Muda (YEDP) sekali gus dilantik sebagai kakitangan tetap.



Headline	TNB jana modal insan terbaik		
MediaTitle	Kosmo		
Date	19 Dec 2013	Language	Malay
Circulation	115,967	Readership	406,000
Section	Kosmo 2	Page No	36
ArticleSize	424 cm ²	Journalist	i MAHFUZ
PR Value	RM 11,060		



PENGERUSI TNB, Tan Sri Leo Moggie (dua dari kanan) beramah-mesra dengan peserta kumpulan 3C SL1M-IBE di salah satu majlis anjuran TNB.